



جمعية الدعوة والإرشاد  
وتوعية الجاليات في الرس

جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات في محافظة الرس

## سياسة إدارة المتطوعين لجمعية

### الدعوة والإرشاد

### وتوعية الجاليات بالرس



## جمعية الدعوة والإرشاد وتنمية الحاليات في محافظة الرس

### سياسة إدارة المتطوعين بجمعية الدعوة والإرشاد وتنمية الحاليات بالرس

#### مقدمة

الغرض من هذه السياسة تحديد وتوضيح سياسات التطوع التي من شأنها تنظيم علاقة الجمعية بالمتطوعين بها، وذلك عن طريق تحديد وتوضيح واجبات وحقوق كلا الطرفين.

#### النطاق

تحدد هذه السياسة المسؤوليات العامة لعملية التطوع والمسؤوليات المحددة للأطراف في ذلك.

#### البيان

#### أنواع التطوع:

- تطوع دائم: أن يكون المتطوع عاملًا بشكل مستمر.
- تطوع مؤقت: وهو أن يكون التطوع إما:
  - لفترة زمنية محددة أو لفترات زمنية متقطعة حسب الحاجة.
  - لنشاط محدد ومعين فقط أو لجملة فعاليات محددة.

#### أساليب التطوع:

- التطوع المستمر: كامل الوقت اليومي.
- التطوع الجزئي: جزء من الوقت حسب الاتفاق بين الجمعية والمتطوع.
- التطوع المشروط: حسب الشروط المتفق عليها بين الجمعية والمتطوع.



## جمعية الدعاة والإرشاد وتوعية الحاليات في محافظة الرس

**تلتزم الجمعية وكل ما يتبعها على حدّه بـ:**

### حقوق المتطوع:

- التعامل معه باحترام وثقة وشفافية، وأن جهوده تساهم فعلياً في تحقيق أهداف الجمعية.
- اطلاعه بطريقة مهنية وواضحة على مناخ الجمعية وتنظيماتها والمعلومات الضرورية ل القيام بمهامه.
- مساعدته على إبراز قدراته ومواهبه.
- إدماجه في العمل، والعمل على توظيف طاقاته وقدراته للاستفادة منها بأكبر قدر.
- تقديم التوجيه والتوجيه للمتطوع ليتمكن من القيام بالمهام المنوطة به بكفاءة وفاعلية.
- عدم الالتزام بأي حقوق مالية سوى ما يترتب من مصروفات لازمة لتسير الأعمال؛ على سبيل المثال لا الحصر " تذاكر سفر أو مصروفات نثرية".

### واجبات المتطوع:

- الالتزام بالقوانين واللوائح التي تحدها الجمعية.
- المحافظة على سرية المعلومات في الجمعية، والأدوات العمل التي بحوزته، وموارد الجمعية.
- التعاون والمبادرة والاستعداد للعمل التطوعي، والعمل ضمن فريق واحد.
- الالتزام بالعمل التطوعي كالالتزام بأخلاقيات المهنة والتعامل معها بمثابة العمل الرسمي له.
- المشاركة في الأنشطة والفعاليات التطوعية.
- حسن التعامل مع الآخرين.
- عدم المطالبة بأي مستحقات مالية نتيجة الأعمال التطوعية.
- القيام بالعمل المنوط به على أكمل وجه، وتقبل توجيهات المسؤولين في الجمعية.
- لا يستغل موقعه لتحقيق منفعة شخصية أو أهداف أخرى.

### المسؤوليات

تطبق هذه السياسة ضمن أنشطة الجمعية وعلى جميع الأفراد الذين يتولون عملية التطوع التقيد بما ورد فيها.  
ويشجع أولئك الذين يستخدمون في عملية التطوع على توقيع مدونة القواعد الأخلاقية والسلوك المهني.

### المراجع

اعتمد مجلس إدارة الجمعية في الاجتماع رقم (٦) هذه السياسة في تاريخ ١٤٤٣/٢/١٩ هـ الموافق ٢٠٢١ / ٩ / ٢٦ م. وتحل هذه السياسة محل جميع سياسات إدارة المتطوعين الموضوقة سابقاً.



## جمعية الدعوة والإرشاد وتنمية المجالس في محافظة الرس

جمعية الدعوة والإرشاد  
وتنمية المجالس في الرس

### توقيع الموظفين على سياسة إدارة المتطوعين لجمعية الدعوة بالرس

التوقيع	الاسم	التوقيع	الاسم
	صالح بن سعد الحربي		علي بن عبد الرحمن الزبيدي
	ايمان بن معن العربي		وليد بن عبدالله الشعبي
	عبد الرحمن بن حسين العرفة		عبد الرحمن بن علي الدبيان
	وليد بن محمد الرشيع		تركي بن مطلق الحربي
	احمد بن حامد الحربي		صالح بن حمود الرشيع
	سليمان بن حسن الخريوش		عبد الله بن محمد الحربي
	منيرة عبدالله الخريوش		شوق عبدالله الخريوش
	موضي عوض العربي		نجوى مطلق الهدiani
	نوفاف عبدالله الحربي		سلطان عبدالله الجربوع
	محمد ناصر المطيري		صالح محمد البقاعي
	حفصة يوسف النقيدان		نوره عوض الجميلي
	إداوردو ليانوا (فهد)		فهمي طاهر السيد
	ميزان الرحمن		محمد شاهد
	سيلاني ماهيتاب		خبيب الرحمن
	منير عبدالجليل		ابراهيم سيد على



## جمعية الدعوة والإرشاد وتنمية الجاليات في محافظة الرس

### توقيع أعضاء مجلس الإدارة على سياسة إدارة المتطوعين لجمعية الدعوة بالرس

التوقيع	الاسم	الصفة	التوقيع	الاسم	الصفة
	عبدالله بن سعد الدهلاوي	عضو مجلس		خالد بن عبدالله الجدعي	رئيس المجلس
	إبراهيم بن عبدالله البليطان	عضو مجلس		ناصر بن محمد الصائغ	نائب الرئيس
	عبدالعزيز بن محمد الغفيلى	عضو مجلس		فارس بن سعد المطيري	المؤول المالي
	محمد بن سليمان المعمم	عضو مجلس		بدر بن محمد الخربوش	عضو مجلس
	عبدالله بن عبدالعزيز الغفيلى	عضو مجلس		محمد بن عبد الرحمن الصقبي	عضو مجلس
				عبدالله بن عبد الرحمن الرشيد	عضو مجلس

الرقم:  
التاريخ:  
المرفقات:  
الموضوع:



المملكة العربية السعودية  
جمعية الدعوة والإرشاد وتنمية الجاليات في الرس  
مسجلة بوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية  
رقم: 3063

## محضر الجلسة رقم (٦) مجلس إدارة جمعية الدعوة والإرشاد وتنمية الجاليات في الرس

تم بعون الله وتوفيقه عقد الجلسة رقم (٦) مجلس إدارة جمعية الدعوة والإرشاد وتنمية الجاليات في الرس برئاسة رئيس المجلس وحضور الأعضاء وغياب الاستاذ فارس المطيري والشيخ بدر الخريوش والشيخ عبدالعزيز الغفيلي لاعتذارهم وذلك يوم الأحد ١٩٢٠٢١ / ٩ / ٢٦ الموافق ١٤٤٣ / ٢ / ١٩ هـ وتم فيها ما يلي:

### جدول العمل الأساسي للجلسة.

١- عرض التقرير المالي الرابع سنوي الثالث.

٢- اعتماد السياسات وأسس الحكومة .

٣- مناقشة لائحة الموارد البشرية

### أولاً: عرض التقرير المالي الرابع سنوي الثالث :

عرض المشرف المالي التقرير المالي الرابع سنوي (الثالث) ووافق المجلس على ماتم عرضه ، ثم قدم عرضاً موجزاً لأعضاء المجلس عن خطر غسيل الأموال تمويل الإرهاب .

### ثانياً: اعتماد السياسات وأسس الحكومة

إطلاع رئيس المجلس الأعضاء على سياسات وأسس الحكومة وتم اعتمادها وهي كالتالي :

١- سياسة تعارض المصالح .

٢- سياسة الإبلاغ عن المخالفات وحماية مقدمي البلاغات .

٣- سياسة خصوصية البيانات .

٤- سياسة الاحتفاظ بالوثائق واتلافها .

٥- سياسة جمع التبرعات .

٧- سياسة تنظيم العلاقة مع المستفيدين .

٨- سياسة لإدارة المتطوعين .

٩- سياسة الوقاية من علميات غسيل الأموال .

١٠- سياسة الاشتباه بعمليات غسيل الأموال وجرائم تمويل الإرهاب .

الرقم:  
التاريخ:  
المرفقات:  
الموضوع:



المملكة العربية السعودية  
جمعية الدعوة والإرشاد وتنمية الجاليات في الرس  
مسجلة بوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية  
رقم: 3063

### ثالثاً: مناقشة لائحة الموارد البشرية

التصويتات والقرارات.

بدأ الدكتور ناصر بطرح ملاحظاته ومن بعده بقية الأعضاء

ص ١ المقدمة : استبدال كلمة نظام العمل السعودي

ص ١ (الهدف من استعمال اللائحة) معاملة جميع موظفي الجمعية بالعدالة بدل (المساواة)

ص ٥ مادة ١٤ يستبدل شرط (ب) أو يضاف كشرط رابع (وانتطبق شروط الوظيفة)

ص ٦ مادة ٢١ (٢) استبدال (مدير الإدارة المعنى) بـ(يجوز للمدير التنفيذي)

ص ٦ المادة ١٩ (٤) تضع الجمعية سقف محدد كحد أدنى في تحمل التذاكر والمصاريف وإن رغب الموظف غيرها يتحمل

الزيادة

ص ٧ المادة (٢٢) تكرار تعريف العمل لبعض الوقت مع ص ٣ (١٣) فلو يحذف منعاً للتكرار

ص ٨ (٣) استفسر الاستاذ محمد الصقubi هل جميع الموظفين في الجاليات مسجلين في التأمينات وعندم تأمين ؟

ص ١٠ (١٠) المكافآت ١ استبدال (لمنح المكافآت) بـ(يجوز أو يمكن منح المكافآت)

ص ١١ في جدول سلم الرواتب تعدل (دبلوم فما فوق) إلى (دبلوم فما دون)

ص ١١ (١٣) أ- تحذف فقرة ( يستحق الموظف إجازة يوم ) كاملاً

ص ١١ ( جدول سلم الرواتب )

يلاحظ عليه نقاصه وعدم التفصيل

رأى المجلس تكليف الدكتور ناصر بإعادة صياغة السلم والاستفادة من لائحة جمعية البر

كما رأى عدم إدخال المكافآت في السلم

كما رأى ضرورة بيان الدوام الكامل من الدوام الجزئي في اللائحة

الرقم:  
التاريخ:  
المرفقات:  
الموضوع:



المملكة العربية السعودية  
جمعية الدعوة والإرشاد وتنمية الجاليات في الرس  
مسجلة بوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية  
رقم: 3063

ص ١١ (١٣ إنتهاء الخدمة) أ فقرة (أ) يستفسر عن صحة اختصاص السنوات الخمس الأولى بنصف الراتب أو بكامل ثم تعاد  
صياغة الفقرة

ص ١٦ الإجازة المرضية : استفسر المجلس فيما لو قدم موظف الدوام الجزئي إجازة مرضية هل يشمله النظام ؟

ص ١٧ (المحضرات) الاشتراك في المناقشات السياسية وتحذف (الدينية)

ص ١٨ (إنتهاء الخدمة) يفصل في الدوام الكامل والدوام الجزئي .

استفسار من الدكتور عبدالله الرشيد (هل يوجد عقود متوفّر مرادفة لهذه اللائحة ... للعمل للاندب وغیرها ؟)

رأى المجلس أن العقود تجهز بناءً على اللائحة وأوصى بمخاطبة مكتب العمل والاستفادة من العقود التي عندهم

رأى المجلس لو تفصل لائحة مالية عن لائحة الموارد البشرية لكان أفضل وأوصى بالاستفادة من جمعية البر في ذلك عن

طريق الدكتور ناصر الصايغ

ص ٤ مادة ٩ (٢)

ص ٥ مادة ١٦ (أ)

تستبدل كلمة مدراة بكلمة (مدير - مديرى)

وبذا ختم المجلس وبالله التوفيق...

التوقيع	الاسم	الصفة	التوقيع	الاسم	الصفة
	خالد بن عبدالله الجدعى	رئيس مجلس		خالد بن عبدالله الجدعى	رئيس مجلس
	ناصر بن محمد الصايغ	نائب الرئيس		ناصر بن محمد الصايغ	نائب الرئيس
	فارس بن سعد المطيري	المسؤول المالي		فارس بن سعد المطيري	المسؤول المالي
	عبد الله بن سعد الدهلاوي	عضو مجلس		عبد الله بن سعد الدهلاوي	عضو مجلس
	محمد بن سليمان المعمم	عضو مجلس		محمد بن سليمان المعمم	عضو مجلس
	عبد الله بن عبد العزيز الغافلي	عضو مجلس		عبد الله بن عبد العزيز الغافلي	عضو مجلس